

Приложение 2
к приказу МКУ «Управление образования
МР «Бабаюртовский район»
от 12.09.2022 г. № 122/22-ОД

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации наставничества в муниципальной системе образования
МР «Бабаюртовский район»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район»	Сентябрь	Начальник ОИИМР	Положение о наставничестве в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район»
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район»	Сентябрь	Начальник ОИИМР	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в ОО
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район»	Сентябрь	Начальник ОИИМР	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район»	Октябрь	Начальник ОИИМР	Модель наставничества в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район»

2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район» в формате «педагог-педагог»	Сентябрь	Начальник ОИИМР	Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район» в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	Октябрь	Руководители ОО	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества
3.1.1.	<p>Приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. <p>Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета: Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества.</p>	Октябрь	Руководители ОО	Макеты нормативных документов

	- Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества.			
3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	В течение года	Руководители ОО	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в ОО	В течение года	Ведущие специалисты МОУО	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	В течение года	Ведущие специалисты МОУО	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	В конце уч.года	Ведущие специалисты МОУО	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах ОО	В конце уч.года	Ведущие специалисты МОУО	Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	В уч.конце года	Ведущие специалисты МОУО	<ul style="list-style-type: none"> - Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.

6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	В конце уч.года	Ведущие специалисты МОУО	Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	В конце уч.года	Ведущие специалисты МОУО	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МР «Бабаюртовский район»	В конце уч.года	Ведущие специалисты МОУО	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	В течении года	Ведущие специалисты МОУО	Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			
8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.	В течении года	Ведущие специалисты МОУО	Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них
8.2.	Создание Лиги образовательных организаций-менторов.	По результатам работы	Ведущие специалисты МОУО	Муниципальная Лига менторов в образовании
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, обучение, консультационная	В течение года	Ведущие специалисты МОУО	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик

	помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества			взаимообучения в образовании
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте Управления образования	Сентябрь	Начальник ОИИМР	Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества
10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение года	Руководители ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах